

2024年3月卒新規学卒者初任給調査について

(一社)宮城県経営者協会(会長・増子次郎東北電力(株)取締役会長)は、このほど会員企業における今年4月入社の新規学卒者の初任給調査結果を取りまとめましたのでお知らせいたします。

調査は4月から5月にかけて実施、会員企業561社のうち、回答のあった128社について集計(加重平均)したものです。回答企業の内訳は、①製造業32社(25.0%)、非製造業96社(75.0%)、②地元企業112社(87.5%)、出先企業16社(12.5%)、③従業員500人未満96社(75.0%)、500人以上32社(25.0%)、④採用あり89社(69.5%)、採用なし39社(30.5%、当初から採用の予定なし23社含む)となっております。

【調査結果のポイント】

- 初任給を「引き上げた」は61.1%(前回調査比12.8ポイント増)。「据え置いた(凍結)」は29.2%(同15.0ポイント減)。
- 高校卒の初任給は、9,500円・5.49%アップの182,507円、大学卒は、10,642円・4.99%アップの223,977円。
- 来年度の採用予定では、「同程度の人数を採用」が最も多く44.1%(前回調査比6.7ポイント増)、次いで「採用人数を増やす」が25.2%(同9.9ポイント減)。

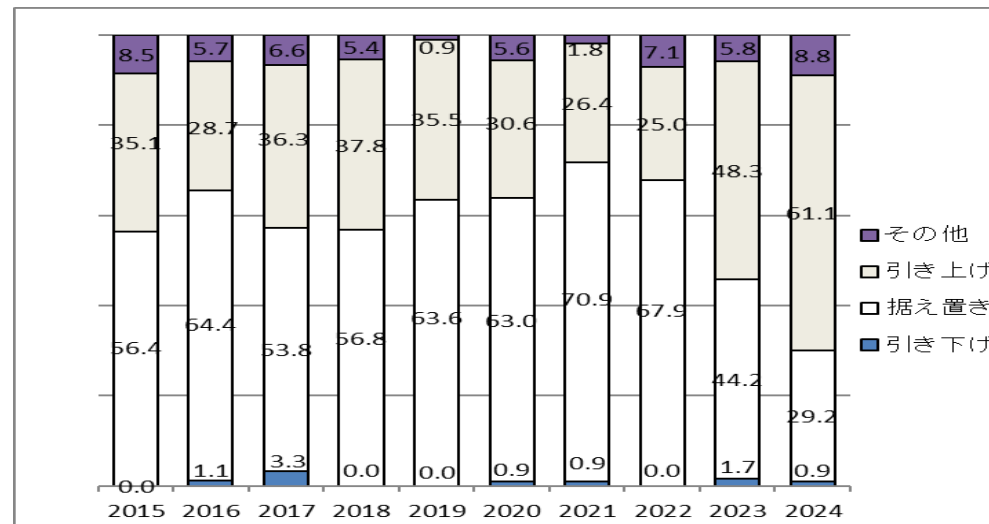
1. 初任給の決定状況 ～60%以上の企業が引き上げ～

図表1 初任給の決定状況

区分	合計	製造業	非製造業
集計社数	113社 (100.0%)	31社 (100.0%)	82社 (100.0%)
(1) 求人賃金として2023年度決定初任給を示したが、その後引き下げた	1社 (0.9%)	0社 (0.0%)	1社 (1.2%)
(2) 求人賃金として2023年度決定初任給を示し、そのまま据え置いた(凍結)	33社 (29.2%)	5社 (16.1%)	28社 (34.1%)
(3) 求人賃金として2023年度決定初任給を示したが、その後引き上げた	47社 (41.6%)	17社 (54.8%)	30社 (36.6%)
(4) 求人賃金として2023年度決定初任給より高い金額を示した	22社 (19.5%)	7社 (22.6%)	15社 (18.3%)
(5) その他	10社 (8.8%)	2社 (6.5%)	8社 (9.8%)

注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にならない。初任給を据え置いていると回答した企業のなかに、学歴・部門別にみると、一部、初任給を引き下げた企業も含まれている。

図表2 初任給決定状況の推移(過去10年間)



注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にならない
各年における調査対象企業が異なるため単純比較はできない

2. 初任給の前年比較(加重平均) ～全ての区分で上昇～

図表3 学歴・部門別の初任給前年比較

学歴・部門別	項目	集計社数 採用人数	2024年 平均額 円	2023年 平均額 円	前年比 円	アップ率 %	格差
高校卒	事務・販売系	24社 54人	173,359	164,594	8,765	5.33	100.0
	技術系	23社 147人	183,040	173,103	9,937	5.74	105.6
	現業系	18社 194人	184,650	175,276	9,374	5.35	106.5
	合計	395人	182,507	173,007	9,500	5.49	
専門校卒	事務・販売系	10社 16人	188,859	184,205	4,654	2.53	100.0
	技術系	27社 115人	192,613	184,898	7,715	4.17	102.0
	合計	131人	192,154	184,814	7,340	3.97	
短大卒	事務・販売系	5社 7人	191,420	185,791	5,629	3.03	100.0
	技術系	3社 12人	193,475	184,308	9,167	4.97	101.1
	合計	19人	192,718	184,855	7,863	4.25	
高专卒	技術系	10社 14人	211,491	200,139	11,352	5.67	
大学卒	事務・販売系	58社 273人	217,313	208,465	8,848	4.24	100.0
	技術系	37社 259人	231,000	218,468	12,532	5.74	106.3
	合計	532人	223,977	213,335	10,642	4.99	
大学院卒	事務・販売系	3社 4人	241,150	239,900	1,250	0.52	100.0
	技術系	8社 60人	265,320	249,611	15,709	6.29	110.0
	合計	64人	263,809	249,004	14,805	5.95	

注：「2023年平均額」は、2024年集計と同一企業の平均
：2024年に採用のあった企業(89社)を集計
：格差は事務・販売系を100.0として比較

3. 来年度の採用について

来年度の採用予定(集計127社)では、「同程度の人数を採用」(44.1%)が最も多く、次いで「採用人数を増やす」(25.2%)となった。前回調査と比較すると、「同程度の人数を採用」は6.7ポイント上回り(前回調査37.4%)、「採用人数を増やす」は9.9ポイント下回った(同35.1%) (図表4)。

図表4 来年度(2025年3月卒)の採用予定

区分	合計	製造業	非製造業
集計社数	127社 (100.0%)	31社 (100.0%)	96社 (100.0%)
(1) 採用人数を増やす	32社 (25.2%)	10社 (32.3%)	22社 (22.9%)
(2) 同程度の人数を採用する	56社 (44.1%)	16社 (51.6%)	40社 (41.7%)
(3) 採用人数を減らす	7社 (5.5%)	1社 (3.2%)	6社 (6.3%)
(4) 採用しない	7社 (5.5%)	1社 (3.2%)	6社 (6.3%)
(5) 未定	25社 (19.7%)	3社 (9.7%)	22社 (22.9%)

注：小数点第2位以下四捨五入のため、合計は必ずしも100.0にならない